



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

## COMUNE DI VALDUGGIA

Piazza G.Ferrari  
13018 VALDUGGIA  
tel.0163/436613  
FAX 0163/48223  
valduggia@reteunitaria.piemonte.it  
<http://www.comune.valduggia.vc.it>

### CONVENZIONE TRA I COMUNI DI VALDUGGIA E POSTUA PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI RISORSE UMANE RELATIVAMENTE ALL'UFFICIO POLIZIA MUNICIPALE

L'anno duemiladiciassette addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Valduggia nella Sede Municipale, tra i Signori:

- 1) PATROSSO Maria Cristina, Sindaco pro-tempore del Comune di Postua, domiciliato per la carica presso la sede comunale, autorizzato alla stipula del presente atto con deliberazione della Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, dichiarata immediatamente eseguibile, che si allega in copia alla presente sotto la lettera
- 2) GARAVAGLIA Tiziano, non in proprio ma nella sua qualità di Segretario del Comune di Valduggia nonché Responsabile del Personale, C.F. del Comune: 00328710025, domiciliato per la carica presso la sede comunale, autorizzato alla stipula del presente atto con deliberazione della Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, dichiarata immediatamente eseguibile, che si allega in copia alla presente sotto la lettera C);

#### PREMESSO

- Che l'art. 34, comma 13, della legge n. 289/2002 prevede che le Amministrazioni possano avvalersi di personale di altri Enti sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;
- Che l'art. 14 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004 prevede che gli Enti locali possono utilizzare, con il consenso del personale interessato, personale distaccato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati o anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;
- Che il medesimo articolo del CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni;
- Che le Amministrazioni intendono definire l'utilizzo in convenzione, da parte del Comune di Postua, di personale in forza al Comune di Valduggia, in un quadro di interazioni operative finalizzate al miglioramento dei servizi riferibili a entrambi gli Enti;

## SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE

### ART. 1 - Oggetto, finalità e profili generali di riferimento.

1. La presente Convenzione ha per oggetto la gestione del Personale dell'Ufficio Polizia Municipale del Comune di Valduggia distaccato presso il Comune di Postua per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo.
2. La presente Convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi relativi all'Ufficio Ragioneria delle Amministrazioni stipulanti e a conseguire un'economica gestione delle risorse.
3. Al Personale utilizzato in base alla presente Convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.
4. Gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri Enti cui si applica il presente CCNL mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza.

### ART. 2 – Individuazione del Personale e tempo di lavoro in distacco.

1. Il Comune di Valduggia individua il Personale disponibile ad operare in distacco presso il Comune di Postua Sig. Paolo Brambilla Cat. C 5.
2. L'utilizzo del Personale distaccato in base alla presente Convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte dei lavoratori interessati antecedente l'inizio del periodo di distacco.
3. Il Personale individuato al punto 1) opererà presso il Comune di Postua per n. 3 ore settimanali, e presso il Comune di Valduggia per n. 33 ore settimanali.
4. I Comuni di Valduggia e Postua possono organizzare il Personale individuato al punto 1) nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo complessivamente determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali e organizzative.

### ART. 3 – Gestione del Personale distaccato.

1. I Comuni di Valduggia e Postua concordano lo svolgimento del servizio in base al contemperamento delle esigenze degli Enti.
2. Sarà compito del Segretario Comunale determinare, in accordo con il Personale interessato, le concrete modalità di svolgimento del servizio (giornate di presenza nei rispettivi Comuni, ripartizione dell'orario di lavoro tra i due Comuni ed ogni altra decisione di carattere gestionale e strumentale).
3. Il rapporto di lavoro del Personale distaccato è gestito dal Comune di Valduggia, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte del Comune di Postua.
4. L'utilizzo parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in economia.

ART. 4 – Rapporti finanziari.

1. I rapporti finanziari tra i due Enti saranno ispirati ai principi della solidarietà e della equa ripartizione degli oneri.
2. Pertanto, la spesa relativa al trattamento economico sarà ripartita in rapporto diretto alle ore lavorative prestate presso ciascun Comune e così per ogni altro onere economico previsto dal Contratto di lavoro dei dipendenti Enti Locali.
3. Il Comune di Valduggia provvederà all'erogazione delle intere competenze economiche spettanti al Dipendente ed al recupero della parte di spesa a carico del Comune di Postua

ART. 5 – Durata e cause di scioglimento.

1. La presente Convenzione ha la durata sino al 31.12.2017 e potrà essere prorogata in accordo tra le parti.

ART. 6 – Disposizioni generali e finali.

1. Per quanto non previsto dalla presente Convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di Enti Locali.
2. Le spese inerenti la stipulazione della presente Convenzione sono a carico dei Comuni sopra costituiti in parti uguali.
3. La presente Convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Lì,

Per il Comune di Valduggia: Garavaglia Dott. Tiziano \_\_\_\_\_

Per il Comune di Postua : Patrosso Maria Cristina \_\_\_\_\_