

REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI POSTUA

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE
N. 32 del 29/07/2020

**OGGETTO: Programmazione triennale fabbisogno personale e calcolo capacità assunzionale.
Anno 2020/2022**

L'anno **duemilaventi** il giorno **Ventinove** del mese di **Luglio** alle ore 20.30 nella Sala Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sigg.:

		PRESENTI	ASSENTI	
PATROSSO Maria Cristina	SINDACO	X		
D'ALBERTO Rosa Donatella	VICE SINDACO	X		
BALOSSETTI Mauro	ASSESSORE		X	
Totale		2	1	

Assume la Presidenza la sig.ra PATROSSO Maria Cristina nella sua qualità di SINDACO con l'assistenza del Segretario sottoscritto Dott. Garavaglia Tiziano.

Previe le formalità di legge e constatato la legalità della seduta, la Giunta Comunale passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Del che si è redatto il presente verbale

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n°34 convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019, n°58 recante:

"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, (*della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati*)), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e (*la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati*)) risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento..";

Preso atto che in data 17 aprile 2020 è stato emanato il relativo DPCM attuativo che ha introdotto con decorrenza dal 20 aprile 2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminati nei comuni;

Evidenziato che tali misure innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibri di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Rilevato preliminarmente che nell'art.2 del citato decreto, ai fini delle disposizioni ivi previste, si forniscono le seguenti definizioni:

- ☐ Spesa del personale: Impegni di competenza per spesa per tutto il personale dipendente (a tempo determinato, indeterminato e con rapporti di collaborazione coordinata e continuativa) al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.
- ☐ Entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Dato atto che, alla luce dei successivi art. 3 e 4, questo Ente rientra nella fascia demografica a) *comuni con meno di 1000 abitanti* e che il valore

soglia nel rapporto tra spesa di personale e le entrate correnti, consente l'incremento delle spese di personale nella misura massima del 29,50%(art. 4 comma 1 - tabella 1);

Considerato che il comma 2 dell'art.5 prevede inoltre che "Per il periodo 2020-2024, i Comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla tabella 1 dell'art.4, comma 1, di ciascuna fascia demografica..";

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- C.C. 8 del 30/4/2018 di approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2017.
- C.C. 8 del 29/4/2019 di approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2018.
- C.C. 1 del 8/4/2020 di approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2019.

Rilevato che dalla citate deliberazioni, si è provveduto ad estrapolare i dati di interesse per il calcolo delle capacità assunzionali, come di seguito specificato:

(dati arrotondati)	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Media
Titolo I	295.600,67	283.641,83	292.565,59	
Titolo II	17.706,51	17.324,96	14.854,01	
Titolo III	114.291,68	110.827,73	110.577,71	
Totale	427.598,86	411.794,52	417.997,31	419.130,23

FCDE parte corrente stanziato a bilancio di previsione 2019	-2.000,00
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	417.130,23
Spesa personale rilevata nel rendiconto 2019 (al netto IRAP)	97.469,83
Rapporto spesa personale / media entrate correnti	23,37

Evidenziato, pertanto, che in relazione ai dati sopra riportati questo Comune rientra tra gli enti virtuosi che nel corso del corrente esercizio possono incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, attestandosi sotto il valore soglia del 29,50%:

Calcolo capacità assunzionale (differenza percentuali 29,50 e 23,37 su spesa personale)	25.583,58
---	-----------

Rilevato, inoltre, che in sede di prima applicazione gli Enti possono incrementare annualmente la spesa di personale registrata nel 2018 , € 100.432,28 in misura non superiore al valore soglia determinato dalla Tabella 2 (art 5. Comma 1), come di seguito riepilogato:

comuni inferiori a 1000 abitanti	2020 23%	2021 29%	2022 33%	2023 34%	2014 35%
Importo	23.099,42	29.125,36	33.142,65	34.146,97	35.151,29

Dato atto che tali valori risultano superiori al calcolo delle capacità assunzionale e quindi verrebbe assolutamente rispettato il limite derivante dal calcolo di cui sopra in caso di assunzione di unità di personale;

Visto il parere favorevole del Segretario Comunale. F.to Dr.  Stefano Garavaglia

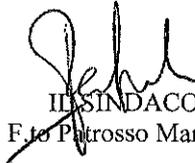
Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio finanziario F.to Lucietta Passuto 

Con voti unanimi



DELIBERA

1. Di dare atto che questo Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all'articolo 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019 n°34 e del relativo DPCM attuativo del 17/4/2020, in quanto il rapporto tra le spese di personale 2019 e le entrate correnti per il triennio 2017/2019 risulta pari al 23,37%.
2. Di dare atto che le procedure di reclutamento previste e l'effettiva assunzione in servizio delle relative figure professionali sono subordinate alla verifica della disponibilità delle risorse di Bilancio, previo costante monitoraggio della situazione finanziaria dell'Ente al fine del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;
3. di aggiornare il Piano triennale di fabbisogno del personale relativo al triennio 2020-2022 nel quale si procede alla programmazione della spesa per nuove assunzioni dando atto nel contempo del rispetto dei vincoli assunzionali e degli equilibri di finanza pubblica:
 - n.1 posto di Cat. C part time 50% Istruttore Amministrativo in sostituzione di personale cessato dal servizio;
 - n.1 posto di Cat. B1 part time 50% Operaio-Cantoniere;
4. di dare atto che alla copertura dei posti si provvederà tramite mobilità o selezione pubblica;
5. di pubblicare il presente PTFP in "Amministrazione trasparente" sul sito del Comune.


IL SINDACO
F.to Pitrosso Maria Cristina



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GARAVAGLIA Dott. Tiziano


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. ~~319~~ del registro pubblicazioni
Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi dal 30 OTT, 2020 come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U. Enti Locali approvato con D.L.vo 267 del 18.08.2000;
Postua, li 30 OTT, 2020



Il Segretario Comunale


Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione ai signori Capi Gruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125, 1° comma del T.U. Enti Locali approvato con D.L.vo 267/2000;
Postua, li 30 OTT, 2020



Il Segretario Comunale
Garavaglia Dott. Tiziano


Il sottoscritto, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:
- è divenuta esecutiva il giorno _____ trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma del T.U. Enti Locali approvato con D. L.vo 267 del 18.08.2000);
- è stata affissa all'Albo Pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U. Enti Locali D. L.vo 267 del 18.08.2000 per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

Postua,

Il Segretario Comunale

Copia conforme all'originale.

Il Segretario Comunale
Garavaglia Dott. Tiziano