

AREA/SETTORE
Servizio Finanziario
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Passuto Lucietta

ANNO	2023
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI									
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (51%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA								
	Grado di raggiungimento				100,00%				
		1	2	3	4	5	6	7	
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (49%)	PESO								
Relazione e integrazione	12							X	
Innovatività	9							X	
Gestione risorse economiche	10							X	
Orientamento alla qualità dei servizi	5							X	
Gestione Risorse umane	2							X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7							X	
Totale comportamenti organizz.	45	0	0	0	0	0	0	0	315

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	100,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	100,00%		



Firma compilatore:

Firma interessato:

Passuto Lucietta

Data compilazione:
30/07/2024

Comune di
Postua

AREA/SETTORE
Servizio Finanziario
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2023
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato																
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento																
<table><tr><td>Complessità delle procedure interne:</td><td></td></tr><tr><td>Ostacoli normativi</td><td></td></tr><tr><td>Difficoltà logistiche</td><td></td></tr><tr><td>Errata allocazione risorse umane</td><td></td></tr><tr><td>Scarsa motivazione del personale</td><td></td></tr><tr><td>Flussi comunicativi critici</td><td></td></tr><tr><td>Instabilità organizzativa</td><td></td></tr><tr><td>Altro.....</td><td></td></tr></table>	Complessità delle procedure interne:		Ostacoli normativi		Difficoltà logistiche		Errata allocazione risorse umane		Scarsa motivazione del personale		Flussi comunicativi critici		Instabilità organizzativa		Altro.....	
Complessità delle procedure interne:																
Ostacoli normativi																
Difficoltà logistiche																
Errata allocazione risorse umane																
Scarsa motivazione del personale																
Flussi comunicativi critici																
Instabilità organizzativa																
Altro.....																
<table><tr><td>Insufficienza risorse tecnologiche</td><td></td></tr><tr><td>Insufficienza risorse materiali</td><td></td></tr><tr><td>Mancanza di specifiche risorse umane</td><td></td></tr><tr><td>Inadeguata formazione del personale</td><td></td></tr><tr><td>Inadeguata programmazione</td><td></td></tr><tr><td>Presenza di criticità nei processi</td><td></td></tr></table>	Insufficienza risorse tecnologiche		Insufficienza risorse materiali		Mancanza di specifiche risorse umane		Inadeguata formazione del personale		Inadeguata programmazione		Presenza di criticità nei processi					
Insufficienza risorse tecnologiche																
Insufficienza risorse materiali																
Mancanza di specifiche risorse umane																
Inadeguata formazione del personale																
Inadeguata programmazione																
Presenza di criticità nei processi																



Firma compilatore:
cristina
gertosio
30.07.2024
14:31:01
GMT+01:00

Firma interessato: *[Signature]*

Data compilazione:
30/07/2024

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
PASSUTO LUCIETTA

ANNO	2023
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI									
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA									
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (55%)		Grado di raggiungimento		0,00%					
				100%					
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	12							X	
Innovatività	9							X	
Gestione risorse economiche	10							X	
Orientamento alla qualità dei servizi	5							X	
Gestione Risorse umane	2							X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7							X	
Totale comportamenti organizz.	45	0	0	0	0	0	0	0	0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	ESITO COMPLESSIVO:
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	



[Handwritten signature]

Firma compilatore:

Firma interessato:
[Handwritten signature]

Data compilazione
23.7.2024

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐
Ostacoli normativi	☐
Difficoltà logistiche	☐
Errata allocazione risorse umane	☐
Scarsa motivazione del personale	☐
Flussi comunicativi critici	☐
Instabilità organizzativa	☐

Altro

Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Insufficienza risorse materiali	☐
Mancanza di specifiche risorse umane	☐
Inadeguata formazione del personale	☐
Inadeguata programmazione	☐
Presenza di criticità nei processi	☐

C O M U N E D I P O S T U A

Via Cappella, n.2

C.F.82001530029
Te.015/7690006

C.A.P.13010

P.IVA 00415640028
Fax 015/7690921e-mail: municipio@comune.postua.vc.it

Postua, 25/06/2024

La sottoscritta Passuto Lucietta – dipendente del Comune di Postua in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto il Piano degli Obiettivi esercizio 2023/2025 allegato alla deliberazione della G.C. n. 57/2022 di approvazione del P.E.G. 2023/2025;

COMUNICA

Di aver raggiunto i seguenti obiettivi previsti nel Piano medesimo:

1) Recupero evasione tributaria al 31/12/2023:

IMU	accertamenti	€ 31.000,00
	Incassi	€ 16.347,87

2) Gestione contratti locazione immobili:

Controllo scadenze dei contratti di locazione degli immobili e imposte di registro. Non è stato necessario rinnovare anche con rinegoziazione, i contratti in corso in quanto, sempre alla stessa data non erano previste scadenze naturali dei contratti di locazione.



