

ORIGINALE

REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

## COMUNE DI POSTUA

\*\*\*\*\*

### VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE N. 51 del 06.12.2021

**OGGETTO: Calcolo capacità assunzionale anno 2022**

L'anno duemilaventuno il giorno Sei del mese di Dicembre alle ore 10,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, regolarmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

		PRESENTI	ASSENTI
D'ALBERTO Rosa Donatella	SINDACO	X	
ALBANESE Francesco	VICE SINDACO	X	
GIGLIO Francesco	ASSESSORE	X	
<b>Totale</b>		<b>3</b>	

Assume la Presidenza la sig.ra D'ALBERTO Rosa Donatella nella sua qualità di SINDACO.

Previa le formalità di legge e constatato la legalità della seduta, la Giunta Comunale passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Del che si è redatto il presente verbale

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n°34 convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019, n°58 recante:

"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale differenziata per fascia demografica, *(della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)*, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e *la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati* risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%";

Preso atto che in data 17 aprile 2020 è stato emanato il relativo DPCM attuativo che ha introdotto con decorrenza dal 20 aprile 2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminati nei comuni;

Evidenziato che tali misure innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibri di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Rilevato preliminarmente che nell'art.2 del citato decreto, ai fini delle disposizioni ivi previste, si forniscono le seguenti definizioni:

- Spesa del personale: Impegni di competenza per spesa per tutto il personale dipendente (a tempo determinato, indeterminato e con rapporti di collaborazione coordinata e continuativa) al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.
- Entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Dato atto che, alla luce dei successivi art. 3 e 4, questo Ente rientra nella fascia demografica a) *comuni con meno di 1000 abitanti* e che il valore

soglia nel rapporto tra spesa di personale e le entrate correnti, consente l'incremento delle spese di personale nella misura massima del 29,50%(art. 4 comma 1 - tabella 1);

Considerato che il comma 2 dell'art.5 prevede inoltre che "Per il periodo 2020-2024, i Comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla tabella 1 dell'art.4, comma 1, di ciascuna fascia demografica..";

Preso atto che il Comune non possiede residui di capacità assunzionali;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 8 del 29/4/2019 di approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2018.
- C.C. n. 1 del 8/4/2020 di approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2019.
- C.C. n. 4 del 26/04/2021 di approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2020;

Rilevato che dalla citate deliberazioni, si è provveduto ad estrapolare i dati di interesse per il calcolo delle capacità assunzionali, come di seguito specificato:

(dati arrotondati)	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Media
Titolo I	283.641,83	295.600,67	317.416,43	
Titolo II	17.324,96	17.706,51	55.032,11	
Titolo III	110.827,73	114.291,68	106.143,27	
Totale	411.794,52	427.598,86	478.591,81	439.328,40

FCDE parte corrente stanziato a bilancio di previsione 2019	-3.630,00
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	435.698,40
Spesa personale rilevata nel rendiconto 2019 (al netto IRAP)	97.469,83
Rapporto spesa personale / media entrate correnti	22,37

Evidenziato, pertanto, che in relazione ai dati sopra riportati questo Comune rientra tra gli enti virtuosi che nel corso del corrente esercizio possono incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, attestandosi sotto il valore soglia del 29,50%:

Calcolo capacità assunzionale (differenza percentuali 29,50 e 22,37 su spesa personale)	31.066,60
---	-----------

Visto il parere favorevole del Segretario Comunale. F.to Dr. Tiziano Garavaglia

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio finanziario. F.to Lucetta Passuto

Con voti favorevoli unanimi ;



## DELIBERA

1. Di dare atto che questo Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all'articolo 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019 n°34 e del relativo DPCM attuativo del 17/4/2020, in quanto il rapporto tra le spese di personale 2019 e le entrate correnti per il triennio 2018/2020 risulta pari al 22,37%.
2. Di dare atto che le procedure di reclutamento previste e l'effettiva assunzione in servizio delle relative figure professionali sono subordinate alla verifica della disponibilità delle risorse di Bilancio, previo costante monitoraggio della situazione finanziaria dell'Ente al fine del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;
3. di pubblicare il presente PTFP in "Amministrazione trasparente " sul sito del Comune.

IL SINDACO  
F.to D'ALBERTO Rosa Donatella

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to GARAVAGLIA Dott. Tiziano

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. \_\_\_\_\_ del registro pubblicazioni  
Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio comunale per  
15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.  
Enti Locali approvato con D.L.vo 267 del 18.08.2000.  
Postua, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Garavaglia Tiziano

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione ai signori Capi Gruppo  
consiliari così come prescritto dall'art. 125, 1° comma del T.U. Enti Locali approvato con D.L.vo 267/2000;  
Postua, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Garavaglia Dott. Tiziano

Il sottoscritto, visti gli atti d'Ufficio,

### ATTESTA

Che la presente deliberazione:  
- è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma del  
T.U. Enti Locali approvato con D. L.vo 267 del 18.08.2000);

Postua,

Il Segretario Comunale  
Garavaglia Dott. Tiziano

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Il Segretario Comunale  
Garavaglia Dott. Tiziano